

**(上接1版)**两大能力建设工程、三大战略工程“一二三工程”,切实把巡视反馈整改成果转化为推进集团高质量发展的强大动力。四是督促各权属企业围绕集团近中期改革发展纲要要求,确定任务目标,制定具体措施,明确改革各项工作各项任务完成时限,推动集团各项改革战略部署落实到位。同时,2019年12月底前,集团将对落实改革发展纲要情况进行检查,对落实不力的二级权属企业相关领导及时调整。

2.着力解决领导体制尚未理顺,管大事、抓大事、谋发展能力不够强的问题。

一是理顺党委领导体制,全面解决党委成员与董事会(或经理层)“双向进入、交叉任职”的领导体制落实不到位问题。目前,13家二级单位中,7家单位已完成党委书记、董事长“一肩挑”,其余6家单位情况如下:因尚云龙同志工作关系调入交投集团,龙建路桥股份有限公司、黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司2家单位党委书记为缺职状态;黑龙江大数据产业发展有限公司、九合建投投资有限公司、黑龙江省建设集团有限公司海南分公司3家单位其党组织类型为党总支,不符合“双向进入、交叉任职”条件;黑龙江省国资技工学校1家单位属于事业单位,不符合“双向进入、交叉任职”条件。

13家二级单位中,总经理已兼任党委副书记的共有5家,其余8家单位情况如下:黑龙江省建工集团有限责任公司1家单位总经理为预备党员;黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司、黑龙江省建筑安装集团有限公司2家单位总经理为缺职状态;龙创置业集团有限公司1家单位总经理为市场化选聘的职业经理人;黑龙江大数据产业发展有限公司、九合建投投资有限公司、黑龙江省建设集团有限公司海南分公司3家单位其党组织类型为党总支,不符合“双向进入、交叉任职”条件;黑龙江省国资技工学校1家单位属于事业单位,不符合“双向进入、交叉任职”条件。

三级运营的90家单位中,设立党委的共有34家,其中已完成党委书记、董事长“一肩挑”的24家,已完成总经理兼任党委副书记的14家。

二是完善工作制度,落实工作要求,加强指导督导,增强党委谋大事管大事能力,切实发挥党委重大事项决策把关定向作用。2019年以来所有“三重一大”决策事项均按照2018年12月修订完成的《集团“三重一大”事项决策制度》履行了党委会讨论前置程序,并结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,通过自学和培训等方式,切实强化了党委班子成员企业管理业务知识和水平,加强对企业发展重大问题研究,不断提升领导班子的决策能力。三是今后将严格按照“双向进入、交叉任职”要求选干部、配班子,并积极开展对职业经理人总经理是否兼任党委副书记,以及规模较小且领导班子人数较少单位如何落实“双向进入、交叉任职”的探索和研究。四是完善《“三重一大”事项决策制度》。集团将根据建投集团组建后上级主管部门对“三重一大”决策事项的新要求,正在组织制定新的《“三重一大”事项决策制度》。加强二级企业“三重一大”执行情况检查。根据巡视反

馈意见建议,组织各二级单位组织开展“三重一大”决策事项自查,2019年9月份,将在集团内部组织开展一次专项检查和指导督导。针对未设党委但具备独立法人资格的二、三级企业如何发挥党组织在重大事项决定时的定向把关作用问题,集团党委也已安排党群部门工作人员开展研究工作。

3.着力解决企业改革步伐缓慢,改革效果不显著的问题。

一是召开巡视反馈整改专题民主生活会,重点解决领导班子思想意识问题。重点围绕本次省委第七轮巡视巡视反馈的4方面12个问题和29个具体表现,领导班子及班子成员分别向班子成员间、各权属企业、各部室下发征求意见函60余份,共征求意见建议86条,经梳理整合后为36条建议及问题,其中涉及班子16条,涉及班子成员20条,领导班子及班子成员逐条认领,共制定整改措施58条。党委书记针对攻坚克难、敢闯敢试、竞争意识等方面分别与班子成员进行谈心谈话,领导班子成员围绕反馈问题进行了对照检查,撰写了对照检查材料,并严肃开展了批评和自我批评,制定了整改措施或明确努力方向,取得了良好效果。二是深入开展调查研究,广泛征求意见建议。集团领导班子及成员确定了全面深化改革促企业高质量发展、推进工程建设板块创优争先战略等8个课题,突出企业改革发展和职工最关心的27个问题开展调研,先后深入二、三级企业和项目一线20多地,开展“一对一”谈心谈话近80次,下发征求意见函300余份,集团领导班子成员共征求存在问题及意见建议330条,经梳理整合后为180条建议及问题,其中涉及班子62条,涉及班子成员118条,同时,领导班子成员通过深入基层开展调查研究,征求调研反馈意见建议133条,其中涉及班子19条,涉及班子成员114条。同时,对照党章党规、准则条例,领导班子成员自查问题94条,集团领导班子及成员针对下发征求意见函及搜集整理的近500多个具体问题,深刻检视反思,领导班子和班子成员共查摆各类问题180条,并逐项制定整改措施,形成整改台账,着力解决企业改革发展过程中的重点难点问题。三是制定下发《集团近中期(2019—2022年)改革发展规划纲要》,研究制定改革发展措施。《规划纲要》根据集团新的功能定位,集合企业自身实际,强化顶层设计,明确了企业发展方向、发展目标和“1+4+1”业务板块集群,以提质增效为目标对三个业务板块分别制定了创优争先、引领创效和精致精品战略,为集团后续改革发展规划了蓝图,制定了路线图,是集团今后改革发展的总抓手。四是组织开展2019年度经营业绩指标核定工作,着力解决效益提升问题。坚持问题导向,按照重点突出、简明高效原则,在简化经营业绩考核指标的基础上,紧盯提高企业营收利润率和压减企业亏损任务目标,加大2019年度所属单位经营业绩指标核定力度。经初步核定,较2018年相比,水利水电集团利润总额指标提高100%,龙建股份提高43%, 国宾酒店管理公司压减亏损1000万元,压减率达50%;科创集团力争实现年度盈亏平衡,五是传统板块持续创优争先。建工集团将在保总量、稳增长的基础上,加快推动项

目管控模式转型,抓牢新型城镇化建设、重要园区建设等战略契机,拓展经营发展空间,确保全年完成营业收入115亿元。龙建股份将发挥上市公司优势,大力强化市值管理,放大国有资本市场活力,持续发力进入铁路、隧道等相关产业,进一步优化市场经营布局,确保全年完成营业收入115亿元。安装集团将继续谋划集团化改造新优势,更加突出机电、市政等主业,全力推动产业升级,加速生态环保、精深加工、清洁供热等产业布局,打造建安业高新技术企业,确保全年完成营业收入40亿元。水利集团将从更高层面谋划战略定位,抢抓国家水治理体系建设和我省“三江联通”工程建设等一切有利机遇,获取省内外市场开发新成效,确保全年完成营业收入40亿元。五是新兴企业板块引领创效。科技创新板块将抓好创新研发和成果转化,提升科技产业化运营能力,打造高新技术实体产业和上市企业。投资开发板块围绕“五大工程”投融资平台建设,实施精准高效投资,通过集团上下联动,努力形成稳健的300亿元年度投资能力,切实在做强产业与做强企业上迈出重要步伐,设计咨询板块,加快内部资源整合力度,提升以规划、咨询、设计为龙头的全过程咨询和工程总承包一体化运营能力,提升重大工程项目建设核心竞争力,延长产业链,提升价值链。资本运营板块将切实谋划好顶层设计,打造高素质的资本运营人才队伍,着眼商业运营和资本市场,加快推动资源、资产、资本的科學运动实现价值增值、效益增长。六是国宾馆管理板块逐步实现盈利。切实担负起提升企业影响力窗口功能,依托龙江“老字号”品牌资源优势,挖掘体制机制改革红利,高标准高质量完成省委省政府政务接待工作,逐步推进减亏工作,力争在2020年度实现盈亏平衡和盈利。

(二)党建责任层层递减,基层党组织建设存在弱化虚化现象方面

4.着力解决履行党建主责不到位的问题。

一是加强党建工作研究部署和考核督促力度,2019年6月,集团组织召开年度党建工作会议,把2019年作为“党建工作提升年”,以全年党委工作要点为总纲,以党建目标责任制管理为有力抓手,以“创建红旗党组织、促进建高质量发展”为重要载体、以“双例会”制度为推进机制,以党建工作责任制考核为基本保障,建立了“一个总纲、一个总抓手、一个主载体、一个推进机制、一个基本保障的“五个一”党建工作体系,强化党建工作部署。集团党委书记与权属二级单位签订了《党建工作责任书》和《党风廉政建设主体责任书》共计40份,压实工作责任,层层推进落实。2019年6月份,党委书记与新组建的建设班子成员分别签订《“一岗双责”责任书》16份,明确了党建工作和主题教育工作责任,完善了领导班子成员党建联系点制度,新组建的领导班子成员建立了党建联系点16个,有力加强了基层党建工作的指导力度。实行推进党建工作“双例会”制度。建立党委书记季例会和党委工作部门负责人月例会工作机制,坚持明责、履责、考责、问责,跟踪督促党建工作一落到底、真见成效,现已组织召开党委书记季月例会1次,党委工作部门负责人月例会4次。加强党建

工作督导检查。2019年12月底前,集团党委将成立专项检查组,深入各二级权属企业并随机抽查三级企业党建工作,对党建工作会议布置的各项任务和“党建工作提升年”部署的各项目标进行督导检查,确保党建工作责任一落到底。二是加强对基层党组织书记教育力度,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为有力契机,通过3个月的时间,采取集中学习研讨、学习先进典型、参观主题展馆等方式,切实强化理论武装,提高党建工作意识,推动集团权属二三级公司党委书记思想政治受洗礼。同时,在主题教育结束后,持续跟进学习,特别是强化对基层党组织书记学习,真正通过主题教育让各级党组织书记养成笃信好学、学思践悟的好习惯,推动建设有信仰、有信念、有信心、有使命、有责任、有担当的“六有”集团。三是提升各级党组织抓党建工作主责意识。注重加强党建工作顶层设计,制定出台了《党建责任目标考核体系》,明确了集团党委、党委书记、党委副书记、纪委书记、工会主席及各权属企业党委每月重点工作任务,实行清单式管理、项目化推进,有效增强了责任意识。同时,集团党委副书记约谈了龙安集团、水利水电集团党委书记,针对党建主体责任提出了具体要求,并做了谈话记录和表态发言,切实推动党建工作一落到底。2019年4、5、6月份,权属10家二级权属企业先后召开了党建工作会议,部署党建工作。加大党建工作服务和投入力度。已将“党建工作经费纳入企业各级预算并保障工作经费使用”等党建工作列入人责任状,并针对党建工作室设立情况、党建工作经费纳入预算情况、党务干部与行政干部同岗同酬情况进行摸底调查,经调查,自本轮巡视以来,共新增设党建活动室88个,其中建工集团新增21个、龙建股份新增41个、龙安集团新增5个、水利集团新增6个、科创集团新增3个、国宾酒店公司新增3个、龙创集团新增5个、大数据公司新增1个、九合建公司新增1个、海南分公司新增2个,具备固定办公场所的偏远项目党支部均设立了党建活动室;对巡视中发现的龙创置业集团党务干部工资是行政干部工资90%的问题,已在巡视期间整改,实现同岗同酬,同时,对该情况在集团范围内进行摸底排查,党务干部与行政干部同岗同酬实现全覆盖;各权属企业及下级企业党建工作经费均已纳入企业各级预算并保障工作经费使用。持续跟进基层党建工作。2019年12月份,集团党委将对上述问题进行抽检,对虚报瞒报、达不到标准、完不成任务的党组织下发整改通知,对党组织书记予以问责,确保工作持续高压不放松。四是选优配齐党务干部队伍。将党务干部配备明确到党委工作要点中。在全集团范围内坚持标准,选配素质好有能力强熟悉本单位生产经营工作、在本单位干部群众中有较高认可度的党员担任党务干部。同时,集团党委高度重视党务队伍建设,集团总部进一步增设了党委部门,单独设立了党委办公室、党委组织部、党委宣传部,并保留了工会办公室,党委办设定职数5职,党委组织部设定职数7职、党委宣传部设定职数4职、工会办公室设定职数3职,党委工作部门干部职数由原来的9职增加到19职,翻倍增长,党务工作力量得到大幅度强化;总部机关党支部由原来2

# 正心诚意 刚健自强

个支部优化到4个支部,并由总部党建工作骨干担任支部书记,全面强化机关党支部标准化建设;集团总部下派优秀党务干部2人到基层担任党委副书记和党办主任;建工集团优化党委工作部门结构,调整和增加3人;龙建股份新选调3名优秀干部进入党委工作部,并单独设立宣传部,强化党委思想引领;水利集团党委工作部引进硕士研究生1人,国宾酒店集团机关和三家国宾馆从省电视台、重点高校引进优秀党务干部3人,其他各板块也相继调整充实了党务干部队伍。目前,专职党务干部人数已基本达到职工人数1%的要求。切实提升党务干部素质。制定了《2019年度干部业务培训计划》,已陆续举办各等级党务干部党建业务培训2次,党建干部工作专题培训4次。同时,由建工集团、龙安集团牵头已先后多次赴贵州矿业集团、山西安装集团等企业学习交流党建工作,拓宽党务工作视野,提高党建工作水平。集团党委副书记约谈了水利水電集团、安装集团党委书记,督促调整不合格党务干部,形成了约谈记录。在集团党建工作会议和5次党建工作例会上均以不同形式强调了党务干部培养配备工作,党务干部培养力度得到不断强化。同时,在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间,集团党委副书记将党务干部队伍建设作为调查研究的重要内容,对各权属企业党务干部队伍建设存在的突出问题进行梳理,深入剖析原因,形成调研报告,并建立问题整改台账,推动“党建工作提升年”各项任务落实,着力打造高素质、专业化、可持续的党务干部队伍。

5.着力解决党建与生产经营两层皮的问题。

一是加快推进党建工作与生产工作融合。将年度生产经营业绩考核评价结果和年度党建工作目标任务考核结果细化量化后纳入考核评价制度中,同时,广泛征求集团总部各部门、各权属企业意见,制定了“创红旗党组织、促进建高质量发展”实施方案,把“红旗党组织”创建作为集团党建工作和生产经营工作深度融合重要载体,实行党建工作情况和党组织围绕本单位年度生产经营任务开展工作情况考核评比机制,评分比重各占50%,并采取“双五星”评定方式,推动党建工作与经营工作“两融合、两促进”。全面加强考核结果运用,将考核结果与干部提拔任用挂钩,充分激励干部抓党建和生产经营“两手抓、两手硬”。推动“创建红旗党组织”落实落靠。按照“双五星”评定的标准,进一步细化量化考核指标,科学设定考核分值,推动“创建红旗党组织”活动在集团上下全面开展,推动建投党建品牌创建和“两心”融合。加强“两心”融合的思想引领力。切实通过加强集团党的建设工 作,不断凝聚各级干部政治共识、思想共识、发展共识和智慧共识,强化责任担当,激发各级党员干部忠诚于党、忠诚于企业、忠诚于员工、助力改革发展的内生动力,以党员干部的担当作为、先锋引领推动企业实现高质量发展,为打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团提供强有力的思想保证和组织保障。二是开展“创建红旗党组织”特色党建品牌创建活动。已制定党建品牌创建载体实施方案,坚持以强化“两心

融合”为主要特色,全面落实党建工作载体并发挥先优典型示范作用,并组织举办集团“七一”表彰“先优模”评选活动,评选出国资系统层面党务工作者8名、先进共产党员20人、先进基层党组织17个,评选出集团层面优秀党务工作者17名,优秀共产党员86名、先进基层党组织17个。坚持党建典型宣传示范引领品牌创建。强化正确宣传舆论导向,在《龙江建投报》、微信公众号等企业自媒体,开展“党建先锋”专栏,将党建优秀典型事迹和特色做法进行广泛宣传,将可复制可推广的经验通过媒体广泛宣传,推动党建特色品牌多点开花。三是提炼典型事迹精神推动品牌创建。以拉萨建设集团、冈比亚大桥项目、三亚一山湖项目为典型群体,提炼了以拉萨建设为代表的敢闯敢试精神,以三亚一山湖为代表的“抱一至永、远者无疆”企业核心文化,切实发挥党建品牌效应,引导广大基层党支部有效发挥战斗堡垒作用。四是全面实施党员过“政治生日”,制定《党员“政治生日”制度》,对集团上下4000多名党员入党时间进行梳理,在微信公众号开辟专栏,按党员入党时间每日推送党员名单,过党员“政治生日”,重温入党誓词,强化身份意识和使命意识,使各级党员时刻铭记入党时的庄严承诺。五是适时搭建“智慧党建”系统平台。在龙建股份探索建立了“智慧党建”试点,打破地域约束,实现了192个党支部通过网络开展组织生活,点对点互联互通,组织生活全程跟踪指导。同时,建投集团党委将严格按照省国资委有关部署,在集团范围内全面推广应用“智慧党建”平台和技术,不断创新党建工作手段,以高质量的党建工作推动企业高质量发展。四是持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。将“两学一做”学习教育常态化制度化列入党委工作要点,把“两学”作为“三会一课”和中心组学习重要内容,严格落实“三会一课”制度,规定了“三会一课”研究学习经济工作比例不能低于30%,把“一做”作为组织生活会、民主生活会和民主评议党员重要内容。同时,加强“三会一课”监督督导检查,推动党建标准化建设,完善了《建投集团党建标准化体系汇编》,梳理制定了《党的十八大以来党内若干制度汇编》,丰富“两学一做”学习教育内容,推动常态化制度化建设。持续跟进“两学一做”学习教育常态化制度化。2019年12月份,集团党委将成立党建工作专项检查组对各权属企业党建工作进行随机抽查,对“两学一做”和“三会一课”等基本制度执行情况进行全面核查,推动各项制度落实落靠。

(三)作风建设缺乏力度方面

6.着力解决个别班子成员缺乏担当意识的问题。

强化领导班子成员担当意识。召开专题民主生活会,将领导干部担当履责情况问题纳入巡视反馈整改专题民主生活会对照检查内容。会前,党委书记与班子成员就缺乏担当意识问题开展了谈心谈话,使班子成员普遍增强担当意识。同时,结合“不忘初心、牢记使

命”主题教育,2019年6月21日,集团组织第四次党委理论学习中心组学习和专题研讨,学习了先优模范事迹和攻坚克难的典型案列,推动集团各级领导干部牢固树立宗旨意识,并针对担当作为,领导班子和班子成员分别查摆检视自身问题,形成了问题清单,建立了整改台账,推动各级干部守初心、担使命。

7.着力解决工作作风不实的问题。

加强履责尽责教育。已将干部教育工作列入全年党委工作要点,制发《建投集团“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》,结合“两学一做”“提质增效、党员先行”等载体,强化履责尽责教育,着力提高广大干部的思想境界和政治觉悟,强化理想信念教育和事业责任心教育,推动各级党员领导干部思想政治受洗礼、干事创业敢担当。

8.着力解决违反八项规定精神问题多发频发的问题。

一是加强“三公”经费管理。针对集团

2016—2018年度超标使用的“三公”经费全部为公务接待费用,集团制定了《公务接待管理办法》,对公务接待中餐餐、用车、住宿标准以及审批、报销等事项进行了规范,明确集团总经理办公室为集团总部公务接待工作具体责任部门,加大“三公”经费超标查处力度。集团纪委将重点查处违反中央八项规定精神问题,每季度抽检一次,加大对超标使用“三公”经费的查处力度,坚决杜绝此类问题发生。二是严格执行报销程序。集团财务部已对集团系统各单位报销制度进一步修订和规范完善。同时,针对巡视发现存在问题的单位,集团纪委要求涉事公司党委作出书面检查,并已在一定范围内进行了通报。严格执行报销程序,今后,集团及各级权属企业将严格执行“两学一做”学习教育常态化制度化。将“两学一做”学习教育常态化制度化列入党委工作要点,把“两学”作为“三会一课”和中心组学习重要内容,严格落实“三会一课”制度,规定了“三会一课”研究学习经济工作比例不能低于30%,把“一做”作为组织生活会、民主生活会和民主评议党员重要内容。同时,加强“三会一课”监督督导检查,推动党建标准化建设,完善了《建投集团党建标准化体系汇编》,梳理制定了《党的十八大以来党内若干制度汇编》,丰富“两学一做”学习教育内容,推动常态化制度化建设。持续跟进“两学一做”学习教育常态化制度化。2019年12月份,集团党委将成立党建工作专项检查组对各权属企业党建工作进行随机抽查,对“两学一做”和“三会一课”等基本制度执行情况进行全面核查,推动各项制度落实落靠。

9.着力解决上轮巡视问题整改不实的问题。

一是坚持本轮巡视反馈问题与上轮巡视反馈问题同步抓、同步改、一并解决的原则,对上轮巡视反馈的6个问题进行逐一梳理,目前已整改完成4个,“贵阳、云南、埃塞俄比亚3个项目遗留问题”和“龙建股份超职数配备干部”2个问题正在整改。

关于“少数人擅自决定参与投标造成经济损失,涉及贵阳、云南、埃塞俄比亚3个项目”的问题

①关于贵州项目情况具体说明:本轮巡视反馈以后,龙建股份公司持续跟进整改,2019年7月3日,项目办聘请了三家审计单位对清织线各个施工单位进行内审,查缺补漏,完善内业资料,到目前为止,合同外收入问题未与项目办达成一致意见,项目总体结算、决算尚未结束。龙建股份公司正在积极与业主沟通、谈判,以全力维护公司权益。截至目前项目完工已计量收入为27515万元,剩余的

9759万元暂未得到业主签认。龙建股份公司与清织七标的劳务队伍贵州鑫泰和劳务有限公司劳务合同纠纷案以及龙建股份公司与澧县力康建筑劳务服务有限责任公司劳务合同纠纷案均已终审判决并胜诉,其中,前案已向哈尔滨中院申请执行,后案马上进入执行程序。

②于埃塞俄比亚项目情况具体说明

本轮巡视反馈后,集团党委责成龙建股份积极与甲方沟通,各项目均在陆续结算中

③于云南项目情况具体说明

本轮巡视反馈后,2019年5月,牡丹江市公安局对张鹏、孙继友、宿振卫解除取保候审,该案至今没有处理结果,目前,龙建股份正在等待司法机关的处理结果后再处理责任人。

关于国贸大厦、海吉雅乐都、哈一机、华侨广场等项目未经集团领导班子集体研究”的问题。

①会议讨论项目情况具体说明

国贸大厦项目:2015年1月30日,建设集团专题会议讨论国贸项目相关事宜;2015年9月23日,建设集团党政联席会研究国贸大厦项目相关事宜;2015年9月30日,建设集团党政联席会研究国贸大厦项目相关事宜。

海吉亚乐都项目:2016年1月6日,建设集团党委(扩大)会研究讨论海吉雅项目资产移交事宜。

哈一机项目:2017年3月10日,建设集团党委(扩大)会研究哈一机项目相关情况。

华侨广场项目:2014年10月13日,建设集团党政联席会研究讨论华侨广场项目事宜;2016年1月6日,建设集团党委(扩大)会研究讨论华侨广场项目有关资金退还事宜。

二是本轮巡视期间,集团于2019年1月份至3月份,先后召开了4次专题会议,经集团领导班子集体研究,对上述遗留项目逐项进行了研究推进,并逐一制定了解决方案。

三是关于“干部选拔任用工作不规范、程序不严密、审查不严格、考核不准确等问题时有发生”的问题。

在选人用人制度不规范、不健全方面整改情况。健全选人用人制度,规范选人用人工作。以本轮巡视整改和集团组建为契机,参照《党政领导干部选拔任用工作条例》,结合企业自身实际,重新制定《中层管理人员选拔任用管理办法》。全面落实省国资委关于市场化选聘职业经理人工作要求,发挥党委确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等作用,在职位标准、资格条件、选聘程序、测评方式、考核评价、契约管理等方面研究制定科学有效办法,不断完善相关制度,努力推动市场化选聘工作取得实质性进展。健全完善上岗条件和任职资格,坚持按资格条件标准选人用人,实行外部招聘和调入人员经党委会集体决定机制,严格试用期考核,切实提升外部选人用人工作质量。

在执行选人用人制度不严格方面整改情况。强化工作责任制,严格执行管理制度。实行任前工作事项检查清单和工作复核机制,检查人、复核人对检查清单结果负直接责任,任前工作事项检查结果存在不合格的,相应人员不得列入考察人选, (下转 4版)