

(上接3版) 因检查和复核工作人员失误或有关人员隐瞒事实导致列入考察人选或被任用的,一经发现,及时纠正,并视情况追究相关人员责任。重新审查2016年1月以来集团和下属公司提拔任用任职年限或学历不符合资格条件5名中层管理人员当前的资格条件,仍不符合的,予以免职;已符合条件且胜任工作的,后续任用时提高任职年限资格条件要求。对集团党委管理的干部档案进行全面核查,对档案审查存疑人员组织重新认定及必要调查,征求省委组织部相关部门意见后,做下一步处理。严格执行回避制度,纠正巡视反馈发现的未执行回避制度现象。调查统计集团和二、三级单位领导班子成员以及集团和二级单位中层管理人员在集团系统内亲属关系情况,对需要回避的进行岗位调整。下发通知,严禁各级领导干部将子女亲属调入集团。

四是关于“龙建股份权属企业超职数配备班子成员,经核查,龙建股份下属22个公司,仍有6个公司超职数配备干部”的问题。

自上轮巡视反馈后,龙建股份党委对各权属企业班子成员进行了彻底排查,对班子成员任务分配不合理、超额配备班子成员现象进行了纠正,综合考虑权属企业管理现状

的基础上,完善其岗位设置,并于2016年5月下发了《权属单位领导班子职位职数管理规定》,对权属企业领导班子职数进行了严格规定,明确权属企业领导班子的职数分别为:

①一至五公司:领导班子职数11人,具体为党委成员5人,董事会成员5人,经理层9人,监事会1人(不含职工监事)。

②六公司:领导班子职数9人,具体为党委成员5人,董事会成员5人,经理层7人,监事会1人(不含职工监事)。

③伊哈公司、北龙公司、捷捷公司:领导班子职数7人,具体为党委成员5人,董事会成员3人(不含外部董事和职工董事),经理层6人,监事会1人(不含外部监事和职工监事)或监事1-2人(党委书记兼任其中1人)。

④畅捷公司:领导班子职数5人,具体为党委成员3人,董事会成员3人,经理层4人,监事1-2人(党委书记兼任其中1名监事)。

⑤七密公司:领导班子职数为3人(两正一副)。其中,党委成员3人,执行董事1人,经理层2人,监事1人(由党委书记兼任)。

⑥设计院公司、源铭公司、设备租赁公司:领导班子职数为3人(一正两副)。其中,党(总)支部成员3人,执行董事1人,经理层2人,监事1人。

本轮巡视反馈后,龙建股份党委对6家权属企业情况进行了逐一分析,并制定了本轮整改的时间表。经过整改,截至目前五公司超职1人,伊哈公司超职2人已调整,现已整改完毕,一公司、设计公司、源铭公司、设备公司超职7人将在2019年12月底前完成整改。

五是持续跟进贵阳、云南、埃塞俄比亚3个项目以及已完成整改项目的后续工作。召开专题会议,对上述问题进行专题研究,指定专人负责跟踪督办后续工作,积极协调相关地市公安局、法院等司法部门,进一步跟进案件侦查和案件执行,尽快解决上述问题。持续跟进解

决超职数配备干部问题。不断加强领导班子建设和干部队伍建设,规范选人用人程序,以解决消化超职数配备干部问题为重点,坚决按照党的组织纪律开展工作,全力推动整改。针对一公司班子成员超1人,下一步,龙建股份党委将针对援藏干部期满的安置问题出台相关规定,结合各单位班子职数进行统筹安排;针对设计公司班子成员超2人,咨询机构和潜在战略投资人已初步选定,后续将推进职业经理人试点改革,拟采取经理层成员和党群领导成员双轨制改革试点、市场化外部选聘和内部经理层成员转聘方式落实相关工作。混改实施后,混改企业将在完善法人治理结构、完善选人用人机制等方面得到有效改善,届时,超职数问题将得以解决;针对源铭公司班子成员超1人,龙建股份将深入研究“一套人马,两个单位”的管理体制,龙建股份公司针对此种特殊情况,研究调整职数配备意见,增设职数,予以解决;针对设备公司班子成员超3人,龙建股份将结合“双百改革”要求和企业发展现实需要,科学合理统筹设计权属企业班子成员职数,通过调整、消化予以解决。

(四)“两个责任”缺位,领导干部违纪违法案件时有发生方面

10.着力解决党委主体责任没有压实的问题。

一是加强党风廉政和反腐败教育。组织开展了党风廉政教育专项学习4次,组织45名新提拔干部参观廉政教育基地,组织领导干部家属参观廉政教育基地,率先建立集团系统中层以上《领导干部个人廉政档案》,编辑制作《党员领导干部廉政手册》口袋书,印发《新任党员领导干部廉政谈话制度》《关于加强党风廉政警示教育工作的意见》等工作制度及建立“清风驿站”微信群,深刻领会党中央在新形势下全面从严治党的新部署新要求,及时掌握企业党风廉政建设和反腐败工作新特点新规律,切实把“严”字落实到党建工作各项具体环节中。

同时,2019年3月30日,召开了纪检工作会议,部署了党风廉政和反腐败工作五项重点任务,并对中纪委三次全会、省纪委三次全会精神 and 省国资委2019年度党建暨党风廉政建设工作会议精神等有关会议精神进行了专项学习。2019年6月12日至今,以主题教育为契机,先后组织800多人次参观东北抗联纪念馆和廉政教育基地,组织近百人重走抗联路,组织300多人观看廉政话剧,切实加强廉政教育的力度和质量。

进一步推进“两个责任”落实。进一步健全完善了《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任办法(试行)》,将集团各级党组织主体责任、纪委监督责任细化为具体事项,制定了责任书,使落实“两个责任”更加具有操作性,并在2019年度纪委工作会议上,签订了“纪委监督责任书”,同时,在年度党建工作会议上,集团党委书记与各权属企业党委书记签订了“党风廉政建设主体责任书”,明确责任和工

作内容,全年跟踪问效,持续筑牢廉洁自律意识。将围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入开展警示教育,并针对廉洁自律开展集中研讨,通过思想政治的洗礼,推动各级领导干部

廉洁自律意识、红线意识全面强化。二是严格落实“一岗双责”。在召开的专题民主生活会上,领导班子成员结合“一岗双责”落实情况,深刻查摆了问题,开展了批评和自我批评,围绕“一岗双责”落实提出问题14条,整改措施23条。6月份,建投集团新班子组建后,党委书记迅速与集团班子成员签订“一岗双责”责任书,全面明确了“一岗双责”要求。同时,制定了《党风廉政建设“一案双查”工作实施办法》,并严格按照办法规定持续推进执行。根据《中国共产党党内监督条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《关于对党员领导干部进行诫勉谈话和函询的暂行办法》等有关要求,集团纪委结合实际,印发了《党员领导干部约谈制度》,把日常工作谈话、重大事项约谈、警示教育约谈等工作不断向制度化层面转变。集团纪委要在建立程序、规范秩序方面下功夫,建立落实纪委监督责任办法等规章制度,不断加强

对同级党委特别是领导班子成员的监督。同时,坚持与权属单位相关责任人连年签订《党委主体责任书》《纪委监督责任书》,以“签字背书”的方式,逐级压实责任,落实保障措施,层层传递压力,切实抓好责任落实。三是加大了党委对纪委工作的支持力度。开展了纪检监察干部队伍配备摸底工作,督促各权属企业配齐配强各级纪检监察干部,制定《关于加强和改进纪检监察组织建设的实施意见》全面实行纪检书记单列,结合“不忘初心、牢记使命”主题

教育深入各权属企业对纪检干部配备等情况进行全面督导检查。四是组织开展集团纪检监察系统培训。根据新形势新要求,制定了纪检监察系统培训计划,明确理论学习和业务学习内容,不断加大

对集团纪检系统兼职纪检干部培训力度,目前,已培训各级纪检干部210人次,基本实现了培训全覆盖。不断加强纪检监察队伍建设,不断充实纪检监察队伍力量,同时要把懂经营、懂财务、懂审计等相关专业人才纳入纪检监察队伍,着力打造一支召之即来、来之能战、战之能胜的纪检监察干部队伍。

11.着力解决纪委监督执纪偏松偏软的问题。

一是集团纪委召开了专题会议,加强与组织、人事、宣传、审计、经营、财务、投资、信访等部门沟通联络,在集团网站公示了巡察、财务、审计投诉举报邮箱,并建立了《党风廉政建设监督制度》,在集团与权属单位设置意见箱,开通网络举报端口,设立专项举报受理电话,有效扩大了问题线索来源渠道。同时,制定了集团《巡察工作办法》,积极做好巡察发现问题线索处置工作。督促落实《黑龙江省国有企业违规经营投资责任追究暂行办法》,从源头把好经营关,制定了《纪委工作条例》《纪委员事规则》《落实纪委监督责任办法》等11项制度,坚持用制度管人、用制度管事,全面规范集团纪检监察工作。集团纪委加大对巡视反馈的具体问题和事例的调查力度,对于过去已经查处的问题线索进行重新梳理审查,不断总结经验夯实工作基础,不断提高案件质量。二是严格执行“一案双查”制度。集团纪委制定了《党风廉政建

设“一案双查”工作实施办法》,持续释放全

面从严治党强烈信号,推动“两个责任”落地落实。按照政治过硬、本领高强要求,加大教育培训力度,切实提高集团系统纪检监察工作人员政策执行水平和执纪执法水平。

12.着力解决对重点领域和关键岗位监督管理乏力的问题。

一是加大重点项目监督管理促进合法经营。针对反馈的问题,重新修订了《工程项目授权管理暂行办法》及《工程项目授权管理责任书》,确保所有施工项目管理合法合规。建工集团全面梳理了财务制度及流程。完善招标采购管理制度。根据工作实际,深入分析了问题产生的原因和制度不足与盲区,建工集团修改完善了《招标采购管理办法》,确保了招标采购工作落实有法可依、有章可循,全面规范招标工作。完善招标采购行为监督机制。组建了招标工作检查小组,深入各权属企业规范招标工作,强化监督约束机制,规范招标程序,保障集团上下招标活动依法进行。通过企业自媒体进行广泛公示,进一步拓宽了招标活动的投诉举报受理渠道,确保及时查处集团招标活动中可能出现的违纪违规行为。集团纪委将切实加大对重点项目和关键岗位关键人的监督,在集团系统范围内扎实开展巡察工作,及时发现问

题,及时纠偏纠错,把问题扼杀在萌芽,防微杜渐。同时,不断加大党风廉政建设和反腐败的宣传教育力度,扩大党纪国法知识覆盖面,让施工生产一线的主要责任人不仅懂生产经营,还懂违纪违法风险防范,让他们守住初心筑牢底线。二是提高责任意识避免国有资产流失。成立了集团资产清查小组,对集团有账无物资产逐笔持账,推进清理,并逐户落实完善房改手

续,按政策规定收回了公产房买断费用。按集团《违规经营投资责任追究管理办法》,对相关责任人进行了责任追究。严格执行《集团实物资产管理办法》,全面加强实物资产监管,避免产生类似问题。同时,责令建工集团审计部对问题进行自查,制定整改方案及目标,集团审计部对上报佐证材料进行了复核。合理规范资源配置。龙建股份源铭经贸公司制定了《物资采购招标管理办法》,并与各厂家、各供应商和运输单位进行沟通,除对已签订的合同继续履行外,在今年4月份已陆续组织大宗材料和运输的招标。集团纪委要求建工集团党委严格遵守党纪国法,坚决执行“三重一大”决策制度,充分吸取经验,进一步加强国有资产管

理等方面的规章制度,做到有据可查有据可依,坚决杜绝国有资产流失问题发生。

下一步,集团党委将进一步巩固拓展整改成果,通过巡视反馈问题整改切实推动企业全面规范运营、提质增效,实现高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:0451—83163096;地址:哈尔滨市香坊区三大动力路532号;电子邮箱:147228190@qq.com。

中共黑龙江建设投资集团有限公司委员会

2019年9月18日

抱

一

至

永

远

者

无

疆



龙建投报

龙建投 公众平台



微信扫一扫

## 中共黑龙江省建投集团党委 关于巡视整改阶段进展情况的通报

按照省委统一部署,2018年11月21日至12月25日,省委第七巡视组对原黑龙江省建设集团有限公司党委进行了巡视。2019年3月12日,省委第七巡视组向黑龙江省建设集团有限公司党委反馈了巡视意见。2019年6月28日,集团党委向省委巡视办呈报了巡视整改阶段进展情况报告,2019年8月8日,省委巡视办向建投集团党委提出反馈意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定,现将省建投集团关于巡视整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织落实情况

(一)提高政治站位。集团党委把这次政治巡视作为对集团党委工作的一次全面、全方位政治体检,特别是在建投集团组建之际接受巡视,有利于新集团更好地坚持党的领导、全面加强党的建设,进而推动集团实现高质量发展,对建投集团站在新起点、担当新使命,更好地完成服务省委省政府决策部署具有重要意义。集团党委书记张起翔在3月12日召开的巡视意见反馈会议上明确表态:“坚持照单全收、认真反思、深入摆查、举一反三,认真做好巡视后半程工作”,特别是“巡视整改阶段进展情况报告审阅意见”反馈后,集团党委对点出的四方面6个具体问题深入研究梳理,逐项修改,并通篇认真比对核查同类问题,确保改全面、改彻底,切实以强烈的政治

责任推动巡视反馈问题整改。

(二)加强组织领导。集团党委成立了以党委书记张起翔为组长,领导班子成员为成员的巡视整改工作领导小组,切实承担起整改落实工作的主体责任。集团党委书记张起翔作为巡视整改第一责任人,带头研究部署、带头推进实施,带头整改落实,先后组织召开3次党委会议研究分析问题与部署整改工作,召开1次领导班子会议推进整改落实工作,党委副书记张冠冠组织领导小组办公室召开6次专题会议逐个问题研究、逐个细化措施,在制定整改工作方案的同时建立了集问题清单、任务清单和责任清单于一体的整改工作台账。2019年8月8日,审阅意见反馈后,集团党委迅速组织召开碰头会,研究落实反馈意

见,坚持实事求是、真查真改的原则,明确责任和任务分工,为快速有序开展整改工作奠定了良好工作基础。

(三)推进整改落实。高度重视、积极主动,集团领导班子成员按照整改责任分工,迅速组织分管部门推进落实整改工作,有力推动了整改工作推进。细化组织,强化跟踪,集团党委对整改工作实行清单式管理、项目化推进、销号式整改,领导小组办公室及时跟踪整改工作进展,督促责任单位和部门开展整改工作,并通过党委工作部门负责人月例会专门听取或不定期了解巡视整改工作进展情况,有效保证了整改工作落实。加强联系,主动沟通,集团党群工作部和宣传部在整改工作中就具体细节及时与巡视办、省委组织部和宣传部有关工作部门进行咨询并听取意见,有效保证了整改工作的正确推进。

二、巡视组反馈问题细化与整改情况

巡视组对原黑龙江省建设集团有限公司巡视反馈共包括4方面12类问题,经细化分解后共有29个,其中需要长期坚持整改的问题15个,目前已完成整改23个,还剩未完成整改6个;巡视组共提出整改意见建议5条,已落实完成意见建议5条;巡视期间提出需边巡边改的问题7个,已完成整改7个。

三、巡视组反馈意见整改落实情况

(一)贯彻落实中央和省委决策部署不到位,党委领导核心作用发挥不够充分方面

1.着力解决思想引领不够有力,落实中央和省委决策部署不到位的问题。

一是强化思想政治教育引领力度。制发了《省建投集团2019年度理论学习计划》《“学习强国”平台运用学习制度》,并以解放思想推动高质量发展大讨论,突出“八个围绕”,深入开展学习讨论和互动交流。同时,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为有力契机,制定了《建投集团“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨方案》,明确了28次学习内容,聚焦中央提出的“八个方面”进行基础学习5次,强化学习7次、精读精学2次,对重要理论及党章党规、准则条例、党史新中国史进一步强化理解,领导班子成员带头开展集中研

讨,集团机关和二、三级权属企业集中自学88次,集中学习研讨443次,汇报思想收获994次。组织召开了主题教育学习教育“回头看”专题交流会,集团领导班子成员对强化思想政治学习收获进行交流,形成交流发言8份。各级党员干部制定了《个人学习计划》,明确了学习时间、学习内容、学习方式和学习目标,加强学习武装,有效强化了思想政治教育引领企业发展的核心作用。二是加大理论学习中心组学习力度。制发了《集团党委理论学习中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年

来受资质、冗员、经营管理等因素的困扰,公司经营困难,任务短缺,连年亏损,负债累累,官司缠身,财务状况严重恶化,持续经营艰难。为进一步优化路桥集团资产质量,提升集团发展空间,经路桥集团研究决定将广通公司列为“僵尸企业”进行管理。为进一步加快集团改革工作步伐,有效改善僵尸企业广通公司目前整体状况,2018年4月经集团研究决定对广通公司处置方式拟定于兼并重组。目前广通公司职工安置工作已完成,在职工工

中心组学习制度》《党委理论学习中心组学习计划》等有关学习制度,把习近平总书记关于加强国有企业党建工作的重要讲话、推进东北振兴座谈会讲话精神以及“不忘初心、牢记使命”主题教育重点学习内容纳入其中,计划全年开展党委理论中心组学习不少于15次,目前已开展学习14次。三是持续跟进落实各项决策部署。紧扣中央、省委、省国资委党委要求,结合集团新功能新定位,谋划企业发展战略,将“三去一降一补”包括2018年度未达既定目标的;研究推进建工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作,陈欠应收款项清收,工程款综合回款目标,市场化债转股,资产负债率2018年下降至85%,2020年70%等5项工作任务列入年度目标考核,目前已完成5项。1、建

工集团城乡公司、龙兴公司、吉林公司和路桥集团广通公司的产能调整优化工作:龙兴建筑工程有限公司于2018年5月7日完成注销工作,吉林有限责任公司2018年08月27日完成注销工作;城乡公司因经营不善,大量历史遗留问题留存,时间长,跨度大,人员处置工作难度大,情况极其复杂。先期城乡公司从建工集团借款总计290万元,用于解决城乡公司职工社会保险补缴问题。现已补缴分流在册职工28人,并与其解除劳动关系。截止目前,累计补缴职工社会保险348万元。下一步将启动处理退休职工挂账社会保险相关费用,同时加大力度处理好债务问题及剩余人员处置,避免群体性上访事件发生。遵照国家关于僵尸企业处理办法和部署,按照国资委及上级主管单位相关部署及要求推进城乡公司破产清算,做好僵尸企业退出工作。广通公司近年