

龙建股份参与承建的海文大桥正式通车

3月18日,龙建股份参与承建的海南省海文大桥(铺前大桥)举行通车仪式。海南省人民政府副省长王路宣布通车,海南省人民政府副秘书长徐斌,海南省交通厅党组书记、厅长林东,以及相关部门负责同志参加通车仪式。龙建股份党委副书记、副董事长、总经理田玉龙,副总经理栾庆志出席仪式。通车仪式上,铺前大桥正式被命名为海文大桥。

一桥连海文,天堑变通途!

海文大桥位于海南岛东北端东寨港出海口处,是连接海口和文昌两市的跨海大桥,也是海南省第一座独塔斜拉桥,大桥全长5.597公里,其中跨海大桥长约3.959公里,主桥长460米,塔高151.8米,全桥全线采用双向六车道一级公路标准建设。桥梁位于强震、强风、强腐蚀区,跨越三条地震活动断层,建设条件和建造技术极为复杂。

作为海南省重点交通项目“一桥六路”中的“一桥”,海文大桥是“海澄文”一体化经济圈的重要交通控制性工程,通车后,从文昌铺前到海口的路程将由原来的1个半小时缩短至20分钟。



建投集团解放思想推动高质量发展系列访谈

(上接2版)



访谈嘉宾:

龙创置业总经理 甄庆堂

问:甄总您好,建投集团的成立可以说为我们龙创置业集团带来了新的机遇,未来会不断建立起市场化选人用人的机制,职业经理人队伍建设上也会不断壮大。那您作为职业经理人,从中看到了什么机遇?又怎样通过自身能力建设,助推集团高质量发展呢?

答:今年是建投集团成立元年,立足新起点,建投集团选人育人的系列举措,与李克强总理3月5日政府工作报告中提到的“加快国资国企改革,完善公司治理结构,健全市场化经营机制,建立职业经理人制度”的内容全面契合,可以说这是企业战略和国家意识的全面协同。市场化选聘、市场化流动、市场化评价、市场化激励、市场化约束的机制,对职业经理人来说,机遇难求;同样,国有企业要实现速度、质量、效益的协调发展,也需要进一步调整和优化组织结构,加快市场化选聘人才步伐。

作为职业经理人,要把握机遇,把敢作为的

勇气、善作为的担当与国企的优势、特点相结合,发挥自身专业能力、管理能力、职业能力特长。将市场先进的、适合国有企业发展的管理思维、管理方法融入企业。

问:未来,建投集团会与金融机构开展更广泛、更紧密的战略合作,有更大额度的融资授信,这会为咱们地产项目的投资开发提供更多资金支持。借助这个利好,我们如何在盘活存量的基础上,做足增量,实现提质增效、引领创效?

答:要落实好省委、省政府对建投集团的功能定位,深耕地产主业,整合有效资源,延伸产业链条,形成以住宅开发、特色小镇开发、棚户区改造、安置房开发建设为一体的一、二级联动的经营业态。

盘活存量方面,要全力推进在手结转项目,通过停建、缓建项目的重新启动开盘,形成现金流的有效循环,优化集团资产负债结构。作为盘活存量的代表,龙创新世纪项目计划今年4月份开工建设,5月份开盘预售,年内主体施工到20层,计划当年实现现金流自平衡,并逐年对以往历史投入的资金进行回补。安乐街棚户区改造项目也计划于今年上半年启动征收。

做足增量方面,立足省内哈尔滨市场,面向全省,在产业地产、新型城镇化、棚户区改造、保障房建设上,找准切入点和发力点,扩大后续项目延伸。中以小镇项目采用多种融资渠道,力争今年按计划启动建设,开盘销售,并于当年实现一期工程现金流自平衡。省外市场,以一山湖上海置业为支点,辐射长三角城市群,提高市场覆盖面。

通过破解资金瓶颈,盘活沉淀资产带动新兴项目拓展,合力搭建地产板块融资平台,实现提质增效、引领创效。

问:改革创新、转型发展对于我们来说,确实

还有很长的路要走,未来在全面深化和加快推进企业改革,加快管理创新、组织模式创新和商业模式创新上,还有什么样的计划?

答:以龙创新世纪、中以小镇、丽水一山湖项目为主,实现销售收入17亿元,这是龙创集团的一大步,任务艰巨,充满挑战。

一是强化项目计划管理工作。计划管理体系采取分层分级管理模式,基于“抓一级、控一级、看一级”的计划思维,对项目计划的制定、过程的追踪、结果的考核、后评估的优化全过程进行“逐级分解、分层监控”,全面强化落地执行和工作效率,保障年度工作目标的全面落实。二是进一步强化产品设计质量,创新设计咨询模式,与国内国际优势设计团队强强联合,加强规划设计过程管控,全面提高项目“品位”及品质。三是完善营销管理体系建设,加大既有楼盘扫尾力度,加快新项目入市进程,切实提升货值变现能力。借助ERP的信息数据化平台,优化管理细节,确保海吉雅乐都项目年内实现住宅、商铺清盘,龙创新世纪、中以小镇、丽水一山湖项目实现销售及回款预期。四是加强成本管理体系建设,作好各阶段成本预测,从立项、方案、施工图的不同阶段入手,依据准确合理的合约规划,层层分解目标成本。五是规范项目开发报建、图纸会审、工程进度、工程质量、安全文明施工、工程检查、工程内业、项目后评估等系列工程管理举措。六是不断完善“三体系一平台”建设,2018年度已颁发执行86个制度及600余个管理流程,通过完善薪酬体系,丰富薪酬奖励约束机制,进一步提高了全员干事创业的积极性和主动性。2019年省外项目也将实施信息化管理,推动条线工作协同发展和高效运营。



访谈嘉宾:

建设集团科技发展部总经理 武晓宇

问:武总您好,建投集团重组成立之后,也赋予了“一心两翼”战略新的内涵,“一心”就是坚持以高质量发展为中心为核心,“两翼”就是插上科技创新和资本驱动的翅膀。说到科技创新,咱们科技发展部肯定是当仁不让了。面对集团这样的新的战略内涵,您看到了什么样的机遇和挑战?

答:从建设到建投不是简单翻牌,而是企业的重塑重构,企业职责、使命、功能和发展内涵发生根

本性变化。面对这样的变化,科技创新工作应当抓住企业组建中蕴含的机遇。而我们最大的挑战就是如何抓住机遇。组建后集团市场规模不断扩大,经济规模大幅提升,产业链延长,在科技创新投入将得到稳定的支持。不断扩大的市场对企业发展壮大产生更显著的助推作用,并进一步上溯至其科技创新投入、科技创新成果转化,由此提升科技创新引领能力。抓住机遇,首先进一步完善科技创新管理体系。其次加强与科技型企业、高等院校、科研院所合作,构建紧密的科技领域发展联盟,一方面充分发挥国有企业的创新引领作用,另一方面充分利用科技创新资源优势,实现优势互补。机遇不仅是“机”也是“遇”,抓住了,才能不负时代的馈赠,历史的青睐。

问:就是说要坚持以科技创新为引领,提升投资的有效性和精准性,实现科技创新与投资建设互为驱动、互为支撑,从而更好地支撑产业优化升级,推动集团高质量发展。您觉得科技创新和投资建设该如何做到互为驱动、互为支撑呢?

答:作为国有大型投资平台,其产业链贯穿项目投资、规划、勘察、设计、施工和运维全生命周期,投资建设与科技创新贯穿始终。聚焦集团发展战略,制定科技创新目标,健全科技创新决策运行机

制。充分发挥投资驱动作用,保障科技创新投入持续和稳定。优化人才队伍,构建创新团队。应用信息化技术,加强各业务板块协同,增强企业内在活力、市场竞争力、发展引领力,提升产业链各环节竞争力,提高投资效率,彰显科技创新对投资建设驱动作用,使科技创新与投资建设互为驱动、互为支撑,助力实现集团发展战略。

问:战略问题是根本性问题,战略上判断得准确,战略上谋划得科学,战略上赢得主动,事业就能不断前进。针对现阶段和下一步的发展,咱们科技发展部有什么样的计划?

答:一是全面抓好全省科技创新大会精神贯彻和落实。下一步我们一定要以要自觉增强“四个意识”,坚定践行“两个坚决维护”,结合自身实际不折不扣把习近平总书记关于科技创新的重要论述和对龙江的重要要求转化成推动全面振兴、全方位振兴的实际行动,深刻领会大会精神,认真落实,使科技创新成为高质量发展强大动能。二是构筑持续竞争力的科技创新管理体系。有序推进“集团科技十三五规划”。结合集团每年工作任务完成情况,有计划、分阶段地对规划实施进度、任务部署等情况进行追踪。根据创新发展进展和市场需求新变化,对任务部署进行及时、必要的调整。加

强组织领导,科技创新工作有效开展。进一步完善决策层、顾问支持、日常管理层的组织管理架构,健全科技研发决策运行机制。充分发挥科技管理制度作用。全面完善保障体系。加大科技创新人才的培养和引进力度,释放“两站”集聚引领作用,引进学术带头人,合作研发,培养企业领军人才。借用“外脑”,为集团总体定位、发展战略、项目策划等关键问题提供指导思想并为系统解决方案把脉,从市场和竞争角度指导集团的科技研发、产业布局以及企业长远规划。着力完善科技成果的推广及转化奖励机制。

三是以科技创新为引领,提升投资有效性精准性,增强企业内在活力、市场竞争力、发展引领力。抓住建筑业改革发展战略机遇,以绿色发展为核心,建筑产业现代化示范园区为基础,全面推进集团建筑工业化、信息化、绿色化发展,依靠科技创新开拓经营,通过科技创新和成果推广,对寒区施工成套技术、绿色建造等专业技术的集成、研究、开发,发挥在全省安居民生工程、重大市政工程、防洪水利工程、重大公共服务项目等相关领域的整体优势。助力投资方向优化,投资方式创新,投资新需求挖掘,保证投资效率。做好科技创新为引领,实施创新驱动发展战略的排头兵。

龙江建设十年大事记之 2017 年:

1.2017年1月4日,以拉萨城市建设投资经营有限公司副总经理、拉萨建设董事长达瓦次仁为团长的考察团一行18人,来到建设集团考察交流。

2.2017年1月14日,时任中共黑龙江省委副书记黄建盛一行赴三亚一山湖项目视察工作,了解项目开发情况,并慰问工作在一线的企业干部职工。

3.2017年1月19日,黑龙江省建设集团第一届第二次职工代表大会隆重召开,集团党委书记、董事长张起翔讲话,集团副总经理于彩峰作《强管理优运营全面提升提质增效为打造“两最四跨”现代企业集团而努力奋斗》的工作报告。会上审议了《集团科技发展“十三五”规划(草案)》、《集团2016年度财务预算及2017年预算的报告》,审议《集团企业领导班子及成员任期职工民主评议实施办法》、《集团企务公开实施办法》两项制度。

4.2017年1月24日,黑龙江省建设集团与绿城管理集团举行战略合作签约仪式暨一山湖发布会,标志着双方建立了稳固的战略合作伙伴关系,为寻求一山湖品牌价值新突破奠定基础。

5.2017年3月18日,九次方集团总裁、贵阳大数据交易所总裁王叁寿一行莅临集团考察

调研。

6.2017年4月19日,省国资委党委副书记侯纯禄、省委组织部干部三处处长李友慧等领导赴建设集团宣布省建设集团主要领导任职决定。经2017年3月22日省委常委会议决定,推荐于彩峰同志任黑龙江省建设集团有限公司总经理;经2017年3月23日省国资委第十次党委会议决定,于彩峰同志任黑龙江省建设集团有限公司副董事长。

7.2017年4月22日,黑龙江省第十二届劳动模范表彰大会在哈尔滨举行。建设集团党委书记、董事长张起翔,龙建路桥五公司副总经理、西藏项目部经理闫晓冬被省委省政府授予黑龙江省第十二届劳动模范荣誉称号。

8.2017年5月17日,省总工会副主席刘丽、省管企业工委主任王洪庆到建设集团调研。

9.2017年5月31日,黑龙江省建设集团有限公司与工商银行黑龙江省分行举行深化合作协议签约仪式。这是继2016年6月7日,双方开启全面战略合作以来的又一重要成果,是携手助力东北老工业基地振兴、助力龙江经济社会发展的又一具体行动。

10.2017年6月25日,建设集团党委书记、董事长张起翔,建设集团副董事长、总经理于彩峰在集团会见以色列米起林集团副

总裁、中国区总裁约瑟夫扎尔泽夫斯基一行。6月26日,建设集团与米起林集团签署合作备忘录,双方将合作建设中以现代农业产业园文化旅游特色小镇项目,引进20家以色列国际尖端农业技术公司落地哈尔滨,建设以色列农业示范区。

11.2017年6月30日,由建设集团与世界著名文化娱乐品牌里普利公司合作,主导投资建设的大中华区首个吉尼斯乐园综合体项目举行奠基仪式。

12.2017年7月11日,建设集团党委书记、董事长张起翔率队深入国贫县海伦市,就脱贫攻坚工作进行深入调研和对接。

13.2017年8月3日,省委常委、组织部部长王爱文赴建设集团,就国有企业党的建设和领导班子建设情况进行调研。

14.2017年8月17日,省建设集团召开2017年经济运行暨作风能力建设工作会议。

15.2017年8月21日,省建设集团与哈尔滨市香坊区人民政府签署战略合作协议。

16.2017年8月26日,世界著名建筑师、城市设计师、诗人、哲学家、教育家和艺术家渡堂海,到建设集团参观考察。

17.2017年10月21日,省建设集团党委书记、董事长张起翔、哈尔滨市规划局局长王宏

新、省建设集团副总经理郝庆多等领导与世界著名建筑师、城市设计师、诗人、哲学家、教育家和艺术家渡堂海,就龙创新世纪项目进行座谈。

18.2017年11月1日,省级企业调研组到建设集团考察调研。

19.2017年11月21日,由省建设集团、中农批冷链、中国农业发展银行、国家开发银行、中国农业银行、中国工商银行、兴业银行、华融资产管理公司等共同出资成立的中农批冷链全球建设基金正式成立。这是省建设集团贯彻落实国家“一带一路”倡议,服务三农、保障民生,提高城市民生物资配送和冷链物流能力的有力举措,是省建设集团大力实施多元产业培育提升战略的重要里程碑。

20.2017年11月28日,建设集团召开党委理论学习中心组十九大精神专题辅导(扩大)会议,特邀省委党校副校长周英东教授作《夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》专题辅导。

21.2017年12月5日,中国工商银行黑龙江省分行与中央企业、省属国有企业1000亿元授信签约大会在哈尔滨举行,先后与黑龙江省建设集团等16家国有企业签署了1000亿元的授信协议。建设集团党委书记、董事长张起翔出席会议并讲话。