

总编：张恩来

副总编：李亚东

责任编辑：王彬

孙庆东

孙国臣

孙亚光

李颖

明艳玲

黄华

(按姓氏笔画多少排序)

(上接1版)

习近平总书记强调，解放思想是解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力的关键。解放思想是一场思想观念的革命性变革，目的是实现自我革新、自我提升。40年的改革开放实践充分证明，改革开放的过程就是思想解放的过程，没有思想大解放，就不会有改革大突破。面对新时代，解决新问题，只有改才有活路，只有闯才有出路。进入新时代，我们要从条条框框限制中解放出来，以更有力的举措和办法推进改革，破解深层次矛盾和问题，将改革进行到底。要敢想敢干敢试，走别人没有走过的路，在实践中求真知，在探索中找规律，不断形成新经验、取得新成果。

二、坚持深学深思，卓有成效地开展解放思想推动高质量发展大学习大讨论

改革开放以来，历经一轮又一轮解放思想，解决了一些重大思想认识问题，但我们要清醒认识到，实践和发展永无止境、永不停息，解放思想也永无止境、永不完结，不可能一劳永逸，必将伴随企业改革发展全过程。

(一)高标准高质量地深入开展大学习

各级领导干部要正确认识开展好大学习是开展好大讨论的基础，勤于学，敏于思，以学益智，以学修身，以学增才，加快知识更新，加强实践锻炼，使专业素养和工作能力跟上时代节拍，着力避免因少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，着力克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。结合自身业务，坚持干什么学什么、缺什么补什么，有针对性地学习掌握做好领导工作、履行岗位职责所必备的各种知识。通过开展大学习，在集团上下掀起一场“头脑风暴”，促使领导干部切实以本领不够的危机感、以时不我待的精神，不断地增长才干；以解放的思想、扎实的作风、过硬的本领，创造性地开展工作。这次解放思想大讨论，我们有两项重点工作，第一个就是高标准高质量开展大学习，没有大学习就不会有很好的讨论。建设投资集团的组建不仅仅是简单的“翻牌”和“更名”问题，集团从2014年到2015年求生存、保稳定，再到2016至2018年“十三五”规划出台后取得了一系列成绩，奠定了省委省政府对集团的肯定和期望。这次重大的改革调整，省委省政府对集团要求很高，在这种情况下，集团各级领导干部与新形势新要求还有很大差距，但越是在严峻形势面前，越是对干部的大考验，对干部的考验就越真切。有的领导干部容易小成即满，有的干部遇到挫折盲目悲观，缺乏对新形势的判断，归根到底还是能力不足、本领恐慌，迫切需要我们通过学习新理论和新政策，来总结新经验和新思路，更好的判断分析新形势，推动企业高质量发展。

要把习近平总书记的重要讲话和重要指示精神作为推进振兴发展的总遵循，全面对标对表，对省情民情再审视再认识，结合企业当前任务使命，带着问题学习、带着问题思考，认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平在推进东北振兴座谈会上的讲话和视察黑龙江时的重要讲话以及针对国企改革的重要指示精神、省委十二届二中三中全会会议精神、省委关于国企改革的决策部署以及张庆伟同志在我省国企改革会议上的讲话等，积极思考我们面临什么样的历史机遇、什么样的现实挑战，认真审视我们传统板块优先发展做得怎么样、新兴板块引领创效抓得怎么样，深入研究我们如何有力解决规模增长与效益增长不同步、资产负债率偏高、带息负债结构不合理、应收账款增长较快等问题。通过开展大学习，汲取解决问题智慧、寻找破解矛盾良方、提高振兴发展和解决问题的能力本领。

(二)围绕和把握重点深入开展大讨论

结合新时代大背景下的国企定位，结合龙江振兴大环境下的国企责任，找准大讨论的着力点和发力点，联系中国特色社会主义进入新时代的大背景，联系经济发展进入新常态的大逻辑，联系改革发展矛盾和问题的新变化，在解放思想中转变思路、抓住机遇、跟上时代，努力开创高质量发展新局面。

一是围绕新时期新起点新使命开展大讨论。新的历史时期，我们正处于组建建设投资集团新的历史起点，担负着新的历史责任和使命。建设投资集团不是建设集团简单的翻牌，而是企业的重塑重构，企业职责、使命、功能和发展内涵都发生了翻天覆地的变化，作为全省国有资本投资公司改革试点，我们面临的是全新的工作、是系统性工程、是创新性举措。建设集团主要作为全省安居民

生工程、重大市政工程、防洪水利工程、重大公共服务项目等重要重大基础设施项目投融资平台，承担重大工程项目投资、规划、勘察、设计、施工总承包和运维管理。组建建设投资集团，是省委省政府关于深化国有企业改革的重要决策部署，是践行新发展理念、深化供给侧结构性改革、实现“六个强省”目标，促进龙江全面振兴、全方位振兴的重要举措；是针对我省经济总量小、发展速度慢、发展质量不高的短板和弱项，加快国有经济布局优化、结构调整和战略重组，推动国有资本做强做优做大、实现高质量发展的重要举措；是打造投融资工具和平台，推动全省重大基础设施建设、重大民生工程建设和助力现代化新龙江建设的重要举措。我们要着眼龙江正处于重大机遇集中期的有利环境，着眼我省新一轮产业项目建设三年行动计划1万亿投资规模的历史时机，充分研究讨论企业重组中蕴含什么样的重大政治机遇、政策机遇、改革机遇、开放机遇，怎样把机遇抓在手上，各级领导干部在其中不能消极被动，要掌握历史大局，抓住机遇，锐意进取，促进发展；同时又要认真思考面对什么样的内外部环境变化带来的现实挑战，怎样把挑战化为动力。面对新时代、新要求，我们到底该以什么样的政治站位、格局视野、思想状态、信心决心、责任担当，托起建设投资集团的责任、使命和未来，切实把建设投资集团建设成为坚决贯彻落实省委省政府决策部署、实现“六个强省”目标的重要力量；促进产业转型升级、深化供给侧结构性改革、实现高质量发展的重要力量；重大基础设施工程建设、重大民生工程服务保障的重要力量。

二是围绕改革开放40周年开展大讨论。深入学习领会习总书记在改革开放40周年庆祝大会上的重要讲话精神，按照我省全面深化和加快推进国有企业改革会议精神的部署和要求，进一步提高思想认识，科学研究谋划重大战略性改革问题，坚持以供给侧结构性改革为主线，以高质量发展为引领，着力在转方式调结构、新旧动能转换、产权制度改革、三项制度改革等牵动性强的深层次问题上，找差距、找不足，从战略高度认识新时代深化国有企业改革的中心地位，鼓起刀刀向内、自我革命的勇气，寻求破题解题良策，破而后立，立而后用。集团各级领导干部要有清醒认识，当前我省出台了系列改革文件，改革任务非常繁重，改革不是我们想不想改的问题，而是必须要改、改的彻底的问题，因此，要坚决打好国企改革这场硬仗，扎实有效推动集团实现高质量发展

三是围绕企业发展瓶颈问题开展大讨论。深入学习领会习总书记关于坚持新发展理念、深入推进东北振兴“六项重点工作”等重大部署，坚持问题导向与目标导向相结合，从制约企业发展的突出矛盾和关键症结着眼入手，认真反思研究破解瓶颈问题和短板问题，重点在企业规模和效益还不协调问题、体制不够优机制不够活问题、资产负债率偏高问题、依法依规从严治企还不到位问题、干部和人才队伍建设工作欠账较多问题、历史遗留问题处理的担子还很沉重问题等方面，深入研究讨论，强化责任担当，用非常之力、尽非常之责，切实在探寻改革发展出路上有新认识、新探索、新实践、新成效。

四是围绕干部观念作风状态开展大讨论。谋改革谋发展关键在人，关键在干部，我们的干部以什么样的眼光认识问题，以什么样的作风面对问题，以什么样的状态处理问题，是我们事业成败的关键之关键。我们必须校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦，营造深化改革的强大气场，凝聚加快发展的强大力量。首先，认真查摆解决我们干部队伍中制约和影响企业高质量发展的观念问题。比如：有的为官不为、不敢担当，“不干事、不担事”，面对急难险重任务，有畏难情绪，拈轻怕重；有的明哲保身，不求有功，但求无过，为了不出事、宁愿不干事，事来了“踢皮球”；有的眼高手低，空有虚名，热衷纸上谈兵，遇到“叫真章”的工作绕道走，嘴上说的与实际做的效果相差甚远；有的淡化纲纪，不讲规矩，不守纪律，原则不强，滥用职权，公权私用，权力寻租；有的言谈不谨，行为不检，不讲规矩，不讲原则，站位低格局小，重眼前轻长远的问题等等。第二，认真查摆解决我们干部队伍中制约和影响企业高质量发展的作风问题。比如：有的本位主义思想严重，大局意识不强，抓工作自行其是，与集团战略大盘结合不紧；有的庸、懒、散、拖，玩物丧志，玩心不退，进取心不强，责任感不够；有的不敢直面问题，缺乏担当的勇气和精神，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，见硬就躲、碰

硬就回；有的不注意学习和调查研究，蜻蜓点水、不能深入，遇到复杂问题缴械投降，缺乏主观见识，乐观盲目、悲观也盲目，习惯于把问题归结于客观因素的问题等等。第三，认真查摆解决我们干部队伍中制约和影响企业高质量发展的状态问题。比如：有的不踏实、不实干、奉行庸俗哲学，认为“好人吃亏”“老实人吃亏”，言行不一，不想干事，不办实事，没有真功夫；有的奉行利己主义，以自己利益为重，在是非小节面前没有定力，自损形象，自伤气节；有的纪律观念松弛、自我约束不严，眼里没有组织、没有团队、妄自尊大、自以为是，听不进不同意见，容不了不同想法，这个问题在三级企业比较严重，存在“家长制、一言堂”问题，要进一步加强三级企业党政“一把手”的管理；有的精神游离，自由散漫，工作上推脱对付低标准、得过且过没质量，无所作为、搭车蹭座的问题等等。凡此种种，就是这次大讨论应该聚焦讨论解决的重点，就要在大讨论中敢于解放思想，揭短亮丑，要在企业振兴发展的关键时期，有效解决干部队伍中的观念、作风、状态上的问题，有力推动企业高质量发展。

五是围绕事业发展选贤任能开展大讨论。回顾这几年的艰辛历程，我们靠的是坚强有力的领导班子走出低谷，靠的是勇于攻坚克难的高素质干部队伍爬坡过坎，靠的是工匠精神十足的人才队伍跨步前行。但随着企业发展速度越来越快、任务越来越艰巨，干部和人才队伍匮乏问题日益凸显，甚至在某些领域，由于缺少专业性的人才队伍，错过了机遇，失去了主动，贻误了发展。推动高质量发展的核心是要有高质量的干部队伍，我们必须以高度的紧迫感和责任感，深入思考以什么样的人才选用机制、人才引进机制、人才培养机制、人才激励机制、人才评价机制构建满足企业需要的事业团队，找差距、找短板，把各项政策措施落实好、完善好，让政策管事管用，发挥效力；深入思考以什么样的举措打造企业领军型领导者队伍、创新型经营管理队伍、开拓型项目经理队伍、权威型专业技术人才队伍、工匠型技术人才队伍、复合型党群人才队伍，要以战略眼光和战略思维，从人才是第一资源、第一生产力，从人才决定发展的高度来重视人才队伍建设工作，营造识才、爱才、敬才、用才的好环境。

六是围绕省委巡视问题整改开展大讨论。在全面从严治党关键时期，在企业改革重组的重要节点，省委第七巡视组对我们进行了政治巡视，十分及时也十分必要。全体干部要深刻认识思考巡视工作对促进集团健康发展的重要意义，把解决整改问题作为解放思想大讨论的一项重要工作，以应有的政治意识和政治态度，对巡视反馈的问题全面认领、照单全收、对号入座、强化整改。要以本次巡视整改为契机，用巡视整改倒逼企业改革，用巡视的标准来规范我们的政治生活和经营行为，用实实在在的整改效果向省委和全体职工交上一份高质量的答卷。

七是围绕加强企业党的建设开展大讨论。着眼于国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，党建工作是国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现企业科学发展的关键因素，充分认识谋划加强国企党建的必要性、重要性和紧迫性，通过深入开展大讨论，以落实全面从严治党要求为主线，以解决问题为突破口，以规范党内政治生活、加强党内监督为重点，推动企业党的建设全面加强、全面进步。

八是围绕加强保障改善民生开展大讨论。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实把员工所思、所想、所忧所盼的责任扛起来。要重视职工利益，本着科学客观、实事求是的态度，努力实现付出与贡献相匹配，不能人为抬高工资标准，做到即量力行，又尽力而为。要大力弘扬集团驻藏干部“拉萨精神”，宣传企业、教育职工，不能吃大锅饭，养成散漫的作风，对干部的关心和爱护方式要得当，切实把公平、公正的理念灌输到企业管理中，切实解决好企业的可持续发展问题。

三、强化政治担当，切实加强解放思想推动高质量发展大学习大讨论的组织领导

开展解放思想推动高质量发展大学习大讨论，是当前集团及权属企业一项严肃而紧迫的政治任务。要严格按照集团党委的部署，把边学习讨论边查摆问题、边整改边推动工作贯穿始终，以新气象新担当新作为创造新业绩、实现新变化、推动新发展。

一要加强领导，高位推进。思想大解放关键是班子，根子在“一把手”。各级党政主要领导要带头

解放思想，促进和带动领导班子其他成员解放思想。各级党组织要把开展大学习大讨论作为重要政治任务，认真谋划、扎实推进，党委主要领导要亲自谋划、亲自部署、亲自推动学习讨论。班子成员要落实“一岗双责”，把开展大学习大讨论与分管业务工作结合起来，领导干部要在解放思想大学习大讨论中发挥“头雁效应”，要求别人解放思想，自己首先要解放思想，不仅带头解放思想，而且要带动下级和基层解放思想；不仅党员干部要解放思想，而且要带动职工群众解放思想。领导干部要带头面向基层企业有针对性地进行靶向讲解，推动习近平总书记重要讲话精神及省委一系列部署安排进基层、进项目、进工地。领导班子成员要带头自我反省、自我批评、自我反思、自我剖析，从领导层面查找影响制约改革创新痛点难点堵点，既从工作层面查问题，更从思想层面找不足、挖根源。

二要用活载体，统筹推进。解放思想不能在口号上假解放，要体现在行动上真解放。要用好学习载体，把大学习大讨论与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神紧密结合，在大学习大讨论中深入贯彻落实省委十二届四次全会精神，认真总结2018年工作，高起点谋划2019年工作思路。要开展对标活动，在国内外同类行业企业中对标准、找差距，高标准抓好建设投资集团组建。要用好党建载体，把大学习大讨论与“两学一做”学习教育常态化制度化紧密结合，与党员干部履职尽责紧密结合，在大学习大讨论中坚持和加强党的建设，进一步强化党在国企的领导地位，让党建为解放思想深化改革保驾护航。要用好巡视载体，把大学习大讨论与中央巡视反馈意见整改落实紧密结合，深入开展巡视“回头看”活动，深入查摆问题、推进整改。要用好庆祝改革开放40周年系列活动载体，充分利用各种媒体，及时宣传展示学习讨论成果，营造讨论氛围，提升讨论质量。要用好企业文化建设载体，在企业文化宣贯深植过程中，灌输新思想、新观念，为新集团打造新气象、新文化。

三要促进转化，问效推进。要坚持政治导向，从总书记重要讲话中找思路、找方法、找答案，确保集团高质量发展始终沿着正确的政治方向前进。要坚持目标导向，针对学习研讨中梳理出的突出问题，组织召开座谈会、研讨会，集思广益，广泛听取意见建议，开展“解放思想大家谈”“我为高质量发展献良策”等活动。党员领导干部要紧密结合各自工作实际，把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，让大学习大讨论有特色、见成效。要坚持问题导向，根据梳理出的问题细化整改措施，补齐发展短板，转变观念，理清发展思路，针对顽疾下猛药、动真格，坚定不移推进各项改革，把大学习大讨论形成的共识性成果，转化为推动集团改革发展的办法、措施、政策、制度，体现到集团高质量发展的政策意见和具体方案中，让大学习大讨论在广大干部的思想上有震动、实践上有行动、工作上有推动。

四要强化考核，跟踪推进。要把从严从实的要求贯穿大学习大讨论始终，加强督查考核、持续推进、传导压力、跟踪问效，要把大学习大讨论成效作为检验领导干部思想解不解放、政治素质合不合格、工作能力过不过硬的标准，作为检验领导干部是否具有共产党人追求真理的世界观和精神状态的标准，作为检验和考察领导干部是否担当作为的重要依据，作为检验各权属企业领导班子是否具备发展能力和领导水平的标准，在科学高效的公理化治理结构中体现思想解放成果。一句话，要把发展成果、把企业发不发展作为检验思想解放的唯一标准。要坚持不换思想就换人，对思想不解放，推动改革束手无策、改革停滞不前、生产经营没有起色、担当干事缺少激情的领导班子和领导干部及时采取组织措施，情节严重的严肃追究问责。党委工作部要认真收集各权属企业大学习大讨论情况，及时总结学习讨论经验，定期向集团党委、向国资委党委和省委专项工作部门报告大学习大讨论情况，确保学习讨论不流于形式、不走过场。

同志们，新时代、新起点、新任务、新使命，让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，在省委和省国资委党委的坚强领导下，在集团上下的共同努力下，解放思想再出发，以高度的政治责任感、使命感，以良好的精神状态和扎实的工作作风，更加自觉地把大学习大讨论组织好、开展好、实践好，为实现企业高质量发展、打造新时代新国企而努力奋斗！